

Linda van Hoof: "Hoezo werk òf gezin?"

# Kwestie van instelling

TEKST GERDA BAEYENS FOTOGRAFIE LIA BESTERS



Linda van Hoof

Nog niet zo lang geleden herbergde het warme, smaakvol ingerichte kantoor van Linda van Hoof jonge schoolgaande kinderen. Van Boekel accountants en adviseurs is namelijk deels gehuisvest in een oud schoolgebouw. De nostalgisch ogende kasten ademen een sfeer van vervlogen tijden uit. "Ik was net op tijd om die kasten van de sloop te redden", vertelt Linda, "en ik ben daar erg blij om."

## Omweg naar economie

"Toen ik klaar was met de middelbare school wilde ik graag verder studeren maar ik wist niet goed welke richting ik uit wilde", bekent Linda. "Met een vader die financieel directeur is geweest, kreeg ik cijfers als het ware met de genen mee. In eerste instantie koos ik echter voor Economie en Bedrijfskunde. Ik ging een jaar in Antwerpen studeren maar de disci-

pline in het Belgische onderwijs was op dat moment niet aan mij besteed", lacht ze. "Na een omweg belandde ik aan de Universiteit van Tilburg. Ik ging economie studeren, behaalde vlot mijn cijfers en deed er mijn postdoctoraal. In het laatste jaar van mijn opleiding liep ik stage bij PricewaterhouseCoopers. Het was een goede uitgangspositie om uit te maken in welke richting ik verder wilde. Mijn stage beviel mij én hen dusdanig goed dat ik er na mijn afstuderen in dienst trad."

## Lokroep van 't MKB

"Maar het feit dat ik in Tilburg woonde en in Rotterdam werkte, plus het gegeven dat ik altijd al met ondernemers heb willen werken, bracht me via via in contact met Franck van Boekel. Een viertal gesprekken verder leek het me wel wat om in het familiebedrijf te stappen. Pluspunten waren er meer dan genoeg. Ik kon er

op niveau functioneren, had perspectieven, ik zou met het MKB te maken krijgen, het kantoor trok me aan én de regio was mij vertrouwd. In april 2002 tekende ik het contract en september dat jaar begon ik. Eind 2002 bleek ik zwanger te zijn van ons derde kind, maar dat was voor mijn nieuwe werkgever geen probleem. Ik denk dat het kantoor er ook niet veel hinder van heeft ondervonden want drie

Nog voor je veertigste vennoot worden én moeder van vier jonge meiden zijn: Volgens Linda van Hoof is het een kwestie van organiseren, keuzes maken en bovenal je job leuk vinden.

weken na de bevalling was ik alweer aan het werk. En in 2008 is de vierde dochter geboren." Linda trad op 1 januari 2004 toe tot de maatschap. Naast haar eigen klantenpakket is ze binnen het kantoor onder andere belast met het P&O-beleid en vaktechniek. In principe werkt ze vier dagen per week. Uurtechnisch komt ze echter ruimschoots aan een fulltimebaan.

Je krijgt toch cijfertjes mee

## Vennoot & moeder

"Het is volgens mij een kwestie van instelling, keuzes maken en vooral organiseren. Één keer per jaar verzucht ik wel eens dat ik huismoeder wil worden; mijn man lacht dan want hij weet wel beter. Hij heeft gelijk want ik vind mijn werk erg leuk. Drie dagen per week komt er een oppas aan huis. Op woensdag ben ik vrij. Ik ben voor het kantoor bereikbaar maar heb met hen wel bepaalde afspraken gemaakt. Als bijvoorbeeld de kinderen spelen, beluister ik de ingesproken boodschappen en bepaal ik wie diezelfde dag nog moet worden gebeld en wat tot de

**Van Boekel**  
accountants en adviseurs  
Ringbaan West 306  
5025 VB Tilburg  
T 013-4633533  
I www.vanboekel.nl

volgende ochtend kan wachten. Die maatregel heb ik genomen omdat mijn oudste dochter vroeg of ik op mijn vrije dag alsjeblieft niet de hele tijd wou bellen. Op dat moment besepte ik dat ik thuis was maar eigenlijk ook de hele tijd werkte."

## Flexibiliteit

"Het is uiteraard makkelijker om drie dagen te gaan werken. Persoonlijk vind ik het echter jammer dat zoveel vrouwen hebben gestudeerd, vervolgens een jaar of vijf werken en dan afhaken omwille van kinderen. En dat schuldgevoel over kinderen die naar de crèche moeten? Dat is een typisch Nederlands fenomeen. In andere landen doet iederéén het. Ik werk hard maar de tijd die ik aan mijn gezin besteed, is quality time. In het weekend sta ik net als andere moeders op het hockeyveld en carnaval hebben we ook gewoon gevierd."

Linda geeft toe dat de flexibiliteit die het kantoor biedt, bepalend is voor het optimaal functioneren als moeder én als vennoot. "Ik ben een fervent promotor van de laptop want met een laptop, en een goede verbinding met het netwerk op kantoor, kun je iets afwerken op het moment dat het jou het beste uitkomt. Het gebeurt dat ik in het weekend thuis werk, maar als het enigszins kan, doe ik dat als de kinderen op bed liggen. Moeder van vier meiden en vennoot zijn, gaan wat mij betreft perfect samen. Mijn sociaal leven schiet er soms bij in, maar dat is de keuze die ik maak. Werk en gezin staan nu eenmaal voorop. Bovendien is werken in een team dat het beste in elkaar naar boven haalt, zo inspirerend dat het je een hoop energie geeft", besluit Linda. ■



- Vrouw in Business is een gezamenlijk initiatief van Regio Business en Cécile van Berkel, directeur van PelkmansVanBerkel organisatie-adviseurs ([www.pelkmansvanberkel.nl](http://www.pelkmansvanberkel.nl)).
- Cécile van Berkel laat in deze reeks een aantal ondernemende vrouwen aan het woord. Ze is met name geïnteresseerd in de persoon, de keuzes en de ervaringen van de vrouwelijke ondernemers.